

Engagement braucht Leadership

Vereine erfolgreich managen Teil 2

Neue Wege lokaler Vereinsförderung am Beispiel des Hauses der Vereine im Chattengau

Robert
Bosch
Stiftung

LAGFA
Hessen



Engagement braucht Leadership - Vereine erfolgreich managen Teil 2



Ausgangslage

- 3 Kommunen mit ca. 22.000 Einwohnern in 16 Ortschaften.
- Ca. 200 Vereine.
- In den Bereichen.

Sport, Heimat und Tradition, Soziales und Gesundheit, Musik, Kultur, Feuerwehr, Feuerwehr.

Traditionierte Stellung der Vereine

- Traditionelles „Rückgrat“ der sozialen Infrastruktur.
- Traditionelle Mitgliedschaft im Verein.
- Individueller sozialer Status korrespondiert mit Stellung im Vereinsleben.

Herausforderungen Vereine

- Geändertes Bindungsverhalten.
- Veränderte berufliche Herausforderungen.
- Veränderte soziale Stellung von Vereinen
- und deren Vertreter.

Werkstatt-Team Chattengau

- Vertreter aus den 3 Kommunen.
- 6 Vereine aus den Bereichen Sport, Karneval, Volkstanz, Geschichte und Heimat und Freiwilligenarbeit und
- eine Honorarkraft.

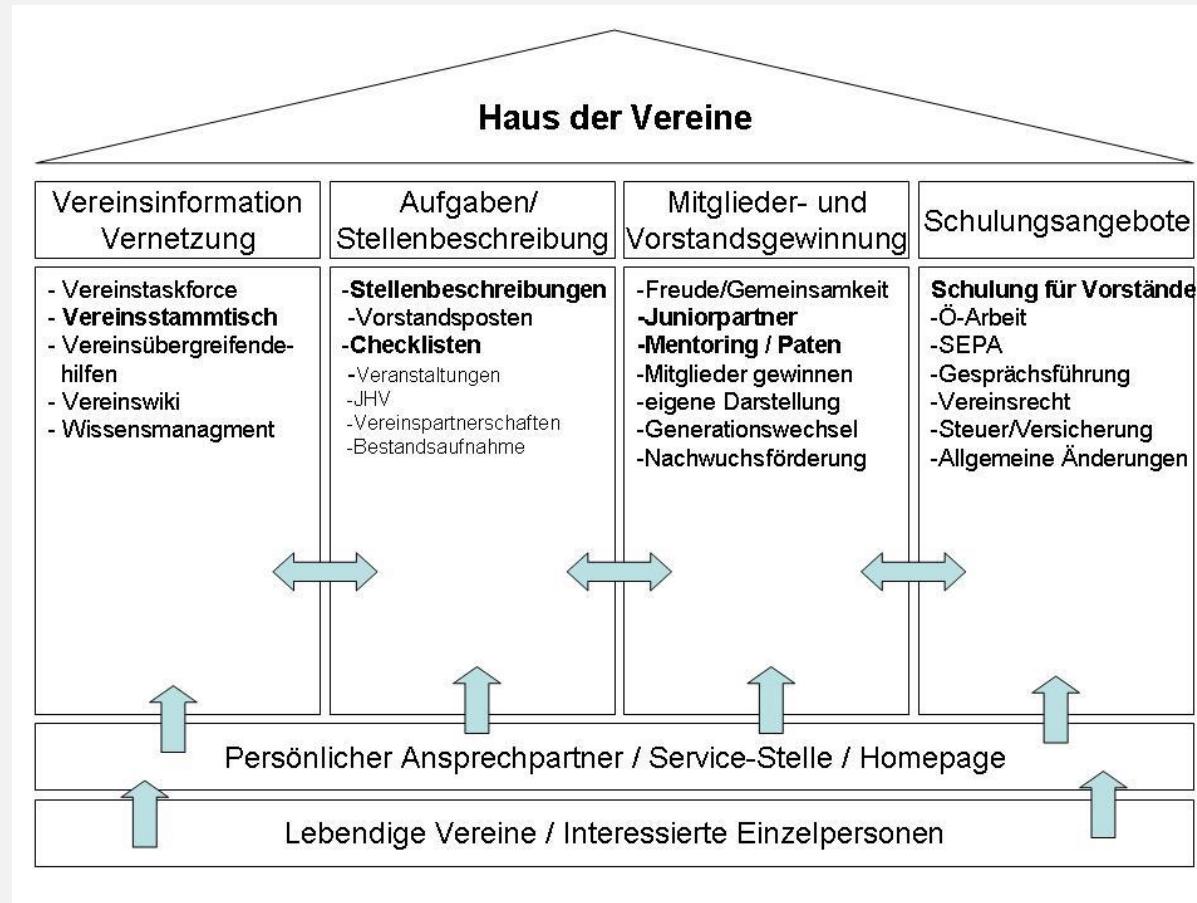
Wichtige Themenbereiche / Erwartungen

- **Imageverbesserung v. Vorstandsarbeit**
Wertschätzung v. Vorstandsarbeit, positive Kooperation Kommune, Thema lokal im Gespräch halten.
- **Demokratisches Miteinander im Verein**
Mitgestaltung und Mitverantwortung optimieren, Beteiligungskulturen entwickeln.
- **Qualifizierung von Vorständen**
Personalführung, Organisationsentwicklung, Motivation zur Verantwortungsübernahme.
- **Organisationsentwicklung**
Aufgabenprofile entwickeln, Aufgaben verteilen und „entzerren“.
- **Potentialerschließung außerhalb d. Vereins**
Spez. Zielgruppen, z.B. Jugend, Migranten ansprechen, interessierte Personen gezielt einbinden.

Welche Ziele verfolgen wir?

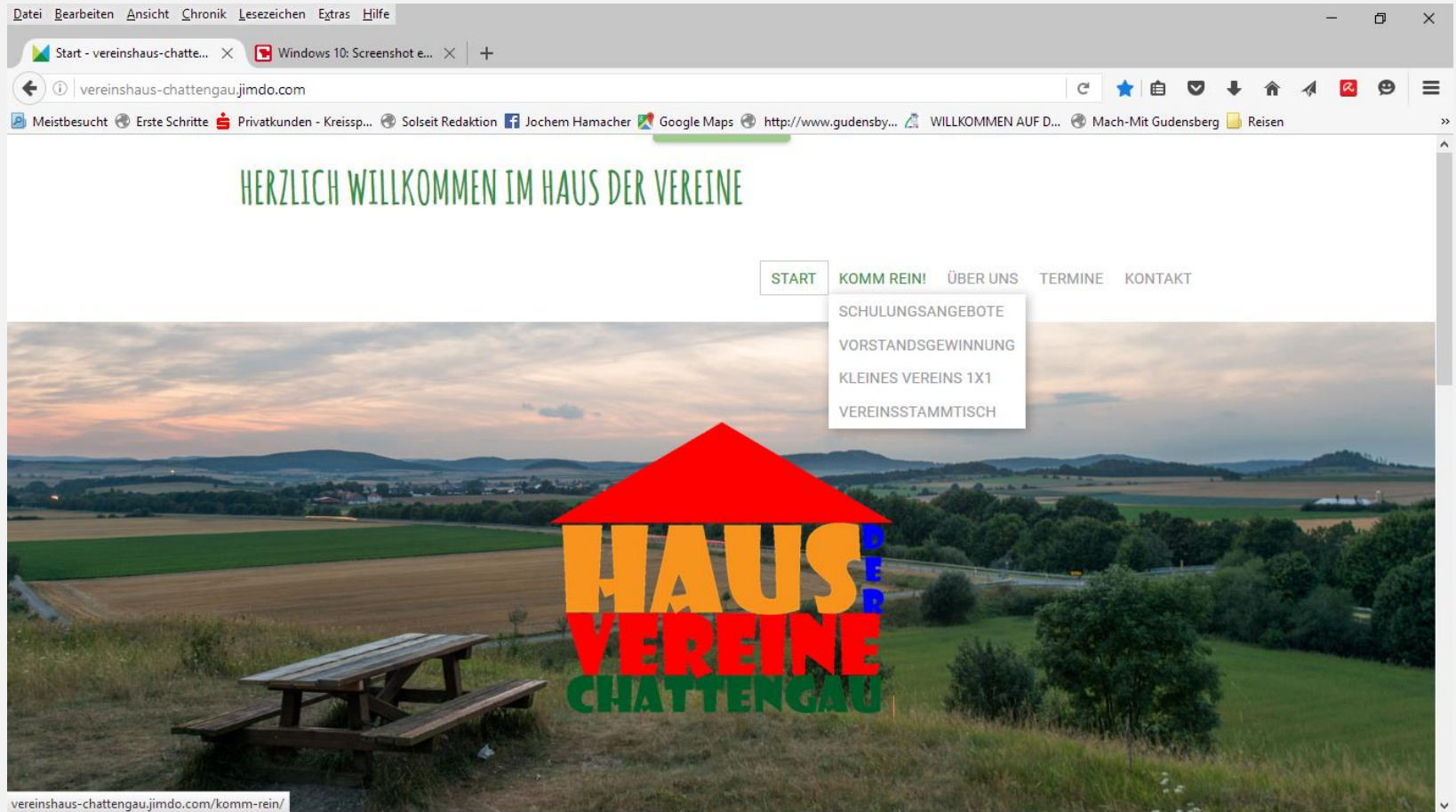
- Vernetzung der Vereine innerhalb der Kommunen und im Chattengau.
- Hilfestellungen für Vereinsvorstände.
- Anleitung zur Gewinnung von Personen für Vorstandsposten.
- Schulung von Vereinsvorständen.

Arbeitsvorhaben



Engagement braucht Leadership - Vereine erfolgreich managen Teil 2

http://vereinshaus-chattengau.jimdo.com



Unser Haus der Vereine!

- Ein virtuelles Haus im Chattengau.
- Akzeptabel, neutral und jeder findet sich wieder.
- Freundliche Atmosphäre.
- „Ich bin willkommen!“
- „Ich kann mitgestalten“.

Raum „Schulungsangebote“

- Qualifizierungsreihe für Vereinsvorstände 2014 und 2015 durchgeführt mit je 6 Veranstaltungen.
 - 2016 in Planung.
 - Evaluationskonzept liegt vor.
- Aufbau eines Beraterpools.

Raum „Vorstandsgewinnung“

- Patenschaftsmodell.
 - Ablaufmodell entwickelt mit den Schritten Finden – Begeistern – Einbinden.
 - Ablauf wurde erprobt und dokumentiert.

Raum „Kleines Vereins-1x1“

- Von „Aufgaben/Stellenbeschreibung zum „Kleinen Vereins-1x1“.
- Protokollführung – Essentials.
- In Arbeit Aufgabenbeschreibungen
Vorstandspositionen.

Vorsitzender, Schatzmeister, Schriftführer,
Öffentlichkeitsarbeit, Spartenverantwortlicher.

Raum „Vereinsstammtisch“

- Von „Vereinsinformation/Vernetzung“ zum „Vereinsstammtisch“.
- 1. Stammtisch durchgeführt (50 Teilnehmer).
- Kurzer Input, Gesprächstische, gemeinsame Ergebnispräsentation, Anregungen sammeln.

Weitere Ideen

- gemeinsame Steuerberatung, Eventmanagement, etc.
- Forum zum direkten Austausch bei Fragen und Herausforderungen.
- Darstellung aller Vereine über Angebote.

Zukünftige Herausforderungen

- Haus der Vereine weiter gestalten und weiter einrichten.
- Vernetzungsstrukturen entwickeln.
- Ehrenamtsstrukturen entwickeln für weitere Pflege des Hauses der Vereine (was muss professionell erledigt werden?).

Dankeschön !

**Wenn der Wind des
Wandels weht,
bauen die einen Mauern,
die anderen Windmühlen.**

(chinesisches Sprichwort)

Robert
Bosch
Stiftung

LAGFA
Hessen

