

## Checkliste zum rechtzeitigen Erkennen von Konflikten in Vereinen

Die folgenden Dinge müssen nicht, aber können oftmals Anzeichen für Konflikte sein. Im Zweifel sollten diese Anzeichen zum Anlass für ein klärendes Gespräch genommen werden:

- Körpersprachliche Signale wie z. B. Mimik, nervöses Gestikulieren
- Plötzlich gezeigtes Desinteresse, obwohl in der Vergangenheit Interesse vorhanden war
- Übertriebene Formalität, wie pochen auf (eng ausgelegte) Regelungen
- Offen gezeigter Widerstand
- Verunglimpfungen und Schlechtmachen von anderen Personen hinter deren Rücken
- Zunehmende verbale Aggressivität
- Häufiges Fernbleiben von Vereinssitzungen oder -veranstaltungen ohne erkennbaren Grund
- Ungewöhnlich hohe Anzahl an Vereinsaustritten innerhalb eines kurzen Zeitraums